

WÜRTH | FINANCIAL SERVICES

MERKBLATT – KURZABSENZVERSICHERUNG BEI KRANKHEIT

SINN UND ZWECK

Die Kurzabsenzversicherung ist eine eigenständige Versicherungslösung während der Wartefrist der darauffolgenden Krankentaggeldversicherung. Diese ersetzt die Lohnfortzahlung des Arbeitgebers.

VORTEILE

Neben den Einsparungen auf den Versicherungsbeiträgen wirkt sich die Kurzabsenzversicherung auch ohne weitere Massnahmen positiv auf die Absenzquote aus, da eine erhöhte Aufmerksamkeit durch die Visualisierung auf der Lohnabrechnung bei den einzelnen Mitarbeitenden entsteht.

EINSPARUNGEN

Lohnfortzahlungen durch den Arbeitgeber gelten als normaler Lohn und sind versicherungspflichtig. Durch die Abwälzung der Lohnfortzahlungspflicht an eine Versicherungslösung können die Versicherungsabgaben eingespart werden. Dadurch spart der Arbeitgeber im Durchschnitt rund 18% auf die Summe der Lohnfortzahlung. Davon gehen rund 7% für Risiko-/Verwaltungskosten an den Versicherer. Der Rest bleibt als Einsparung beim Arbeitgeber, sofern der Nettolohnausgleich angewendet wird.

FINANZIELLE SICHERHEIT

In der Schlussabrechnung werden die Prämien mit den effektiv bezogenen Leistungen verrechnet und ein allfälliger Prämienüberschuss nach Abzug der Risiko- und Verwaltungskosten vollständig zurückerstattet. Dadurch ist volle Transparenz gewährleistet und überschüssige Prämien werden zu 100% rückerstattet.

VORAUSSETZUNGEN

Die AHV-Lohnsumme sollte mind. CHF 4 Mio. betragen. Ein EDV basiertes Lohn- und Zeiterfassungssystem ist ebenso zwingend wie die aktive Erfassung aller Abwesenheiten im Zeiterfassungssystem. Der Nettolohnausgleich sollte bereits in den Reglementen vereinbart sein. Gerne unterstützen wir Sie auch bei der Einrichtung von Schnittstellen zwischen Lohn- und Zeiterfassungssystem, falls diese noch nicht vorhanden sind.

Würth Financial Services AG
Headquarter: Churerstrasse 10 · 9400 Rorschach · T +41 71 421 74 00
info@wuerth-fs.com
www.wuerth-fs.com