



« PROGETTIAMO ASSIEME
IL FUTURO »

LA VOSTRA AZIENDA È IMPORTANTE PER NOI

PREVIDENZA PROFESSIONALE (LPP)

La previdenza professionale garantisce ai dipendenti assicurati una rendita sicura nella vecchiaia, come pure protezione in caso di invalidità o decesso.

Le casse pensioni completano le prestazioni dell'assicurazione per la vecchiaia e i superstiti (AVS) e/o dell'assicurazione invalidità (AI) e consentono ai beneficiari di rendite di mantenere lo standard di vita abituale.

PERSONE ASSICURATE D'OBBLIGO E SALARIO ASSICURATO

Sono assicurati contro i rischi di invalidità e decesso tutti i collaboratori soggetti all'obbligo di versare contributi dal 1° gennaio successivo al compimento del 17esimo anno di età. Dal 1° gennaio successivo al 24esimo anno di età sono assicurati anche per le prestazioni di vecchiaia. È assicurato un salario annuo superiore a CHF 21'330. Questo stipendio rappresenta la soglia d'entrata nell'assicurazione obbligatoria secondo la LPP.

ACCREDITI DI VECCHIAIA OBBLIGATORI

L'aver di vecchiaia è composto dal risparmio degli accrediti di vecchiaia versati ogni anno dal 1° gennaio del compimento del 24esimo anno di età. A dipendenza dell'età, gli accrediti di vecchiaia aumentano gradualmente e sono calcolati in percentuali del salario assicurato LPP.

PRESTAZIONI OBBLIGATORIE

La previdenza obbligatoria prevede prestazioni per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità, che normalmente vengono versate sotto forma di rendite. La previdenza professionale versa prestazioni in caso di invalidità o decesso dovuti a malattia o infortunio. In caso di invalidità o decesso in seguito a infortunio vengono corrisposte in prima linea prestazioni dell'assicurazione contro gli infortuni (LAINF). Le prestazioni della LPP vengono erogate a titolo sussidiario.

RENDITA DI VECCHIAIA

L'ammontare della rendita è determinato da due fattori:

- il capitale di vecchiaia con gli interessi
- il tasso di conversione

Il capitale di vecchiaia è investito al tasso d'interesse minimo stabilito annualmente dal Consiglio federale fino al pensionamento. Al raggiungimento dell'età del pensionamento (donne 64 anni e uomini 65) il capitale di vecchiaia è convertito nella rendita di vecchiaia annua applicando la cosiddetta aliquota di conversione.

Esempio di calcolo di una rendita annua

Applicando un'aliquota di conversione del 6,8 %, un capitale di vecchiaia di CHF 100'000 dà una rendita annua di CHF 6'800. Oltre alla rendita di vecchiaia sono assicurate anche una rendita per coniugi e rendite per figli di pensionati.

RENDITA DI INVALIDITÀ

Se una persona assicurata diventa inabile al lavoro, dopo un termine d'attesa di 12 o 24 mesi riceve (a patto che vi sia un'assicurazione di indennità giornaliera per malattia) una rendita di invalidità. L'ammontare della rendita intera di invalidità corrisponde all'aver di vecchiaia disponibile e ai futuri accrediti di vecchiaia (senza interesse) moltiplicati per l'aliquota di conversione LPP in vigore.

Esempio di calcolo di una rendita di invalidità in caso di incapacità lavorativa al 100 %

Avere di vecchiaia disponibile: CHF 100'000

+ avere di vecchiaia futuro: CHF 250'000

= CHF 350'000,

CHF 350'000 x 6,8 % (aliquota di conversione LPP)

«PROGETTIAMO ASSIEME IL FUTURO»

LA VOSTRA AZIENDA È IMPORTANTE PER NOI

RENDITA PER CONIUGI

Se una persona assicurata muore, il coniuge superstite ha diritto a una rendita per coniugi del 60 % della rendita intera di invalidità, a patto che debba provvedere al sostentamento di un figlio o che abbia più di 45 anni e il matrimonio sia durato almeno cinque anni. A determinate condizioni, anche il coniuge divorziato ha diritto a ricevere prestazioni. I partner registrati sono equiparati a coniugi.

RENDITA PER FIGLI / ORFANI

Se la persona assicurata ha figli, questi ultimi hanno diritto alle rendite per figli (rendita per figli di beneficiari di una rendita di invalidità, rendita per orfani) che ammontano al 20 % della rendita intera di invalidità.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

La legge sulla previdenza professionale prevede prestazioni minime che, nel caso di effettiva necessità, risultano spesso molto basse. La maggior parte delle aziende assicurano perciò prestazioni più cospicue per i loro collaboratori. In questo modo si possono evitare lacune di copertura - in particolare per i collaboratori con redditi più elevati oppure impiegati a tempo parziale.

Non soltanto i contributi ma anche le coperture e le condizioni previdenziali si differenziano considerevolmente da un offerente all'altro. Il contributo non è perciò l'unico fattore rilevante per la stipula di una previdenza professionale, bensì anche le coperture e le condizioni previdenziali. La raccolta professionale di offerte fornisce una panoramica delle assicurazioni disponibili, permettendo di confrontarle dettagliatamente. Forniamo volentieri una consulenza al riguardo.

